

Déclaration Vie Privée COMPUTERLAND en vue du recrutement de personnel

La protection de la vie privée et des données à caractère personnel des candidats est de la plus haute importance pour le groupe COMPUTERLAND, et représente un aspect important de la manière dont il organise et implémente ses activités de recrutement.

Nous vous remercions de lire attentivement la présente « Déclaration vie privée ». Elle explique pourquoi et comment nous collectons des informations vous concernant, comment nous les protégeons et combien de temps nous les conservons. Nous conservons vos données de la manière la plus sûre et sécurisée possible contre les pertes et les divulgations ou accès non autorisés, et nous traiterons vos données à caractère personnel en respectant strictement la législation applicable en matière de protection des données, en particulier le règlement général de protection des données 2016/679 du 27 avril 2016 ('RGPD').

Cette Déclaration est rédigée sous la forme de questions et réponses.

1 Qui va traiter mes données à caractère personnel ?

Le 'responsable du traitement' de vos données à caractère personnel est la Société Liégeoise de Microinformatique (SLM), dont le siège social est établi à 4432 ALLEUR, Avenue de l'informatique 9 et immatriculé à la BCE sous le n° 0420.329.902 ainsi que sa succursale luxembourgeoise, d'appellation commerciale COMPUTERLAND.

2 Quelle est la finalité, et en vertu de quelle base légale, mes données à caractère personnel sont-elles traitées ?

La finalité du traitement de vos données à caractère personnel est l'enregistrement de votre candidature pour un emploi au sein de ou un contrat en tant que travailleur « freelance » dans nos sociétés, et, si cette candidature implique le début de notre procédure de sélection, nous établissons votre profil, ce qui signifie que COMPUTERLAND traitera toutes les données qui lui sont nécessaires pour pouvoir évaluer votre candidature en vue d'un potentiel recrutement.

Le traitement de vos données est nécessaire pour pouvoir prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail ou d'un ordre de mission. L'établissement de votre profil est dans l'intérêt légitime de COMPUTERLAND, à savoir l'intérêt de pouvoir évaluer l'opportunité de la candidature avant de décider de vous faire une offre de contrat.

En cas d'évaluation positive, et de décision d'engagement, nous utiliserons également vos données à caractère personnel pour préparer un contrat de travail ou une convention de service.

En cas de décision de ne pas vous engager, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant une période bien déterminée (voir point 5), pour pouvoir vous contacter dans le futur si de nouvelles opportunités futures s'avéraient correspondre à votre profil. C'est également dans l'intérêt légitime du responsable de traitement. Si vous souhaitez être retenu au sein de notre base de réserve de recrutement, il vous appartient de reprendre notre contact avant le terme du délai de conservation en nous précisant votre souhait.

3 Quelles catégories de vos données à caractère personnel seront traitées ?

Les données à caractère personnel incluent toutes les informations qui vous concernent et sur la base desquelles vous pouvez être identifié. Les données anonymes, qui ne permettent pas de vous identifier, ne sont par conséquent pas considérées comme des données à caractère personnel.

Le responsable du traitement collecte et traite les données (requis et optionnelles) fournies directement par le candidat. Il collecte et traite les données du candidat obtenues via des contacts personnels, des entretiens téléphoniques, des courriers ou des e-mails.

Afin d'atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus, le traitement des données à caractère personnel inclura ce qui suit :

- données standards relatives à votre identité (nom, prénom(s), adresse,...) ;
- données à caractère personnel (date et lieu de naissance, nationalité, genre, numéro de téléphone, adresse e-mail personnelle, hobbies et intérêts, ...)
- votre photo, si vous décidez de nous en communiquer une ;
- les adhésions;
- informations relatives à votre expérience professionnelle (profil, données sur les précédents employeurs, cessation des derniers emplois et travail effectué, projets spéciaux,...), en ce compris les vérifications des références si vous en avez fournies dans votre CV (ce qui signifie que vous avez consenti à ce que nous contactions ces références) ;
- informations relatives à votre formation (diplômes, certificats, stages, formations particulières,...) ;
- compétences linguistiques ;
- le cas échéant, si vous possédez un permis de travail et/ou de séjour dans l'Espace Economique Européen (EEE) ;
- toute éventuelle autre donnée à caractère personnel que vous nous communiquez à l'occasion de votre candidature, relative à l'exercice de la fonction ;
- évaluation digitale via internet (présence sur les réseaux sociaux), dans la mesure où cette présence nous est accessible ;
- toute éventuelle autre donnée à caractère personnel (autres que celles susmentionnées) qui nécessite un traitement en vertu de la loi.

COMPUTERLAND ne collecte ou ne traite aucune donnée sensible du candidat, telles que des données révélant la race ou l'origine ethnique, les opinions politiques, religieuses ou philosophiques, l'appartenance à un syndicat, la santé ou la vie sexuelle. Si, en raison de circonstances particulières, il devait collecter des données sensibles de candidats, le consentement explicite du candidat lui sera préalablement demandé. Veuillez noter que le candidat qui communique à COMPUTERLAND des données sensibles non sollicitées consent au traitement desdites données à des fins de recrutement.

4 Qui aura accès à mes données à caractère personnel ?

Le département RH ou Profils de COMPUTERLAND et votre/vos futur(s) responsable(s) hiérarchique(s) ou tout autre(s) tiers envisagé(s) peuvent être amenés à avoir accès, selon des procédures internes répondant aux principes de proportionnalité et de limitation (principe du 'need-to-know'), à vos données à caractère personnel aux fins d'atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus.

Vos données peuvent être transmises à d'autres tiers, comme décrit ci-dessous :

à des prestataires de services sous contrat avec le responsable du traitement, ou à tout autre tiers approprié et pertinent pour le processus d'embauche, tels que des centres d'évaluation, afin d'effectuer des évaluations supplémentaires sur certaines compétences requises pour le poste auquel vous postulez, et les fournisseurs d'outils de recrutement, en vue d'organiser et de stocker vos données pendant la durée de conservation, etc. ;

aux filiales du groupe NRB, succursales, clients et partenaires du responsable du traitement, ou à tout tiers concerné impliqué dans le processus d'embauche qui vous concerne.

Les employés, dirigeants et/ou représentants des prestataires ou sociétés précités, ainsi que les prestataires spécialisés qu'ils ont sélectionnés doivent respecter le caractère confidentiel de ces données et ne peuvent utiliser ces données que conformément aux instructions du responsable du traitement.

Préalablement à la transmission de toute donnée à toute tierce partie, COMPUTERLAND s'assurera que ce tiers est lié par des standards stricts en matière de sécurité et que ce transfert repose sur des bases licites.

COMPUTERLAND ne vend pas, ou ne fait pas commerce, de données des candidats à des tiers. Il peut être contraint de dévoiler certaines données de candidats à des tiers, telles que les autorités gouvernementales, en vertu des lois applicables. Il peut également être nécessaire pour lui de dévoiler des données de candidats de manière à sauvegarder les droits de COMPUTERLAND, à nouveau en respectant le droit applicable.

5 Combien de temps mes données à caractère personnel seront-elles conservées ?

Nous ne conserverons vos données personnelles que pendant la durée nécessaire aux finalités décrites ci-dessus. Si votre candidature ne débouche pas sur une relation de travail, nous conserverons vos données personnelles pendant une durée maximale de 3 (trois) ans après la fin du processus de candidature, pour les finalités décrites au point 2 ci-dessus.

6 Sécurité

COMPUTERLAND emploie un nombre important de mesures de sécurité techniques, physiques et organisationnelles afin d'assurer l'intégrité, la confidentialité et la disponibilité des données des candidats. Il a mis en œuvre des techniques de sécurité afin de protéger les données stockées des candidats contre les accès non autorisés, les usages inappropriés, les altérations, la destruction illégale ou accidentelle et la perte accidentelle. Il continue de renforcer ses procédures de sécurité à mesure que de nouvelles technologies deviennent disponibles. L'accès aux données des candidats est limité aux personnes impliquées dans les activités de recrutement.

7 Quels sont mes droits concernant le traitement de mes données à caractère personnel par COMPUTERLAND, et qui puis-je contacter ?

Vous pouvez, à tout moment, contacter COMPUTERLAND si vous avez besoin d'un quelconque support lorsque vous posez votre candidature, ou pour la gestion de vos données à caractère personnel. Vous avez en outre le droit de contacter à tout moment COMPUTERLAND pour les demandes suivantes :

- accès, rectification ou effacement de vos données à caractère personnel ;
- limitation du, ou contestation relative au, traitement et au transfert de vos données à caractère personnel ;
- retrait de votre consentement pour le traitement ou le transfert de vos données à caractère personnel basé sur le consentement (cependant, ceci n'affectera pas la licéité des activités de traitement antérieures) ;
- réception de vos données pour les communiquer à un autre responsable de traitement ("droit de portabilité") ;
- introduction d'une plainte auprès de l'Autorité de contrôle, si vous estimez que COMPUTERLAND n'a pas agi conformément à la législation relative à la protection des données. L'autorité de la protection des données belge vous informe sur vos droits et vous permet d'introduire une plainte via son site.

Nous vous prions d'envoyer toute question, commentaire ou problème à propos de la présente déclaration ou à propos des activités de collecte ou de traitement de données des candidats à : dpo@computerland.be.

Vous recevrez une réponse dans les 30 jours ouvrables.

8 Modifications

Il est possible que nous modifiions la présente Déclaration Vie Privée destinée aux candidats ("Privacy Notice") à tout moment, et ce afin de nous conformer à la législation ou afin de refléter des changements dans nos processus de traitement des données. Le cas échéant, nous observerons toujours les limitations imposées par la réglementation applicable en matière de protection des données à caractère personnel.

9 Confirmation

En introduisant ma candidature, je confirme avoir lu et compris cette Déclaration vie privée, et je marque mon accord quant à son contenu.

Suivi du document

Rédacteur	Olivia Grenade		
Mise à jour	Version	Date	Description
	V1	30.05.23	Création du document